

CENTER FOR APPLIED MATHEMATICS AND THEORETICAL PHYSICS
CENTER ZA UPORABNO MATEMATIKO IN TEORETIČNO FIZIKO
UNIVERZE V MARIBORU • UNIVERSITY OF MARIBOR

Svet Centra za uporabno matematiko in teoretično fiziko Univerze v Mariboru (CAMTP) je na podlagi 29. člena Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Uradni list RS, št. 186/21), in 3. in 4. člena Statuta CAMTP (v nadaljevanju: Statut) na svoji seji dne 18.5.2022 sprejel

PRAVILNIK O IZBORU IN FINANCIRANJU MLADIH RAZISKOVALK IN RAZISKOVALCEV

1. člen

Uvodna določba

Pravilnik o izboru in financiranju mladih raziskovalk in raziskovalcev (v nadaljevanju: Pravilnik) določa podlago za financiranje mladih raziskovalk in raziskovalcev, in sicer določitev števila in postopek določitve mentoric in mentorjev in mladih raziskovalk in raziskovalcev, program usposabljanja, kriterije, način ocenjevanja in izbor kandidatk in/kandidatov za mlade raziskovalke in raziskovalce.

Števila mentorskih mest po raziskovalnih programih uredi direktor.

CAMTP izbere kandidatke in kandidate za mlade raziskovalke in raziskovalce v skladu s predpisi, ki urejajo zaposlovanje v javnem sektorju, svojimi internimi splošnimi akti in pogoji, ki jih določa ta Pravilnik.

Temeljni subjekti so v nadaljnjem besedilu zapisani v moški slovnični obliki in veljajo enakovredno za oba spola.

2. člen

Imenovanje in naloge Komisije za izbor mentoric in mentorjev ter spremljanje mladih raziskovalk in raziskovalcev

Komisijo za izbor mentoric in mentorjev ter spremljanje mladih raziskovalk in raziskovalcev (v nadaljevanju: komisija) sestavljata dva člana, in sicer:

- direktor CAMTP, po funkciji predsednik,
- še en član CAMTP, raziskovalec, redni profesor.

Komisijo imenuje direktor CAMTP za čas trajanja mandata Sveta CAMTP.

Naloge komisije:

- določi število mentorskih mest po posameznih raziskovalnih programih;
- pripravi in potrди kandidate za mentorje;
- preveri izpolnjevanje pogojev predlaganih kandidatov za mentorje; izpolnjevanje pogojev preverja tudi v primeru menjave mentorjev že zaposlenih mladih raziskovalcev;
- potrди predlagane kandidate za mentorje;
- pripravi razdelitev sredstev, pri kateri se upoštevata število mladih raziskovalcev ter trenutna cenovna kategorija raziskovalnega programa;
- odloči o predlogu, da se mladi raziskovalec, ki bo zaposlen na CAMTP, lahko vpiše v doktorski študijski program na FNM UM, ali izjemoma na drugi ustanovi v RS.

3. člen

Poziv za kandidate za mentorje

Poziv za kandidate za mentorje direktor pošlje vsem vodjem programov. Vodje programov sporočijo komisiji predloge za mentorje.

V primeru, da komisija presodi, da predlogi za kandidate za mentorja niso bili pripravljene v skladu s tem Pravilnikom, se poziv ponovi.

V primerih, ko vodja raziskovalnega programa ne soglaša glede predloga kandidata za mentorja, komisija na podlagi direktorja in vodje raziskovalnega programa obravnava in pripravi predlog, ki ga posreduje Svetu CAMTP. Odločitev Sveta CAMTP je dokončna.

Komisija obravnava predloge, pri čemer upošteva tudi najvišje možno število mentorstev mladim raziskovalcem na mentorja. Po potrditvi seznama mentorjev na komisiji direktor izda sklep o izboru mentorjev.

Po izdaji sklepa o izboru mentorjev direktor zaprosi mentorje, da pripravijo opise delovnih mest mladih raziskovalcev in jih predložijo direktorju.

4. člen

Pogoji za mentorja mlademu raziskovalcu

Pogoji za mentorja mlademu raziskovalcu so:

- mora biti zaposlen vsaj v obsegu 30 odstotkov polnega delovnega časa na CAMTP, izjemoma pa lahko tudi manj, če bo utemeljen predlog potrdila komisija,
- je član raziskovalnega programa, v okviru katerega bo mladi raziskovalec zaposlen,
- izpolnjuje pogoje za mentorja na doktorskem študiju UM,
- od njegovega zagovora doktorata so minila najmanj štiri leta (upošteva se leto zagovora).

Z namenom zagotavljanja kakovosti mentor ne sme usposabljati več kot treh mladih raziskovalcev hkrati. V kvoto mladih raziskovalcev se štejejo vsi mladi raziskovalci, tudi tisti, ki jim status mladega raziskovalca miruje zaradi dopusta iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo ali zaradi dalj časa trajajoče bolezni.

Pogoja za mlajšega mentorja sta:

- od leta zagovora prvega doktorata je minilo največ dvanajst let in
- od leta zaključenega študijskega programa druge stopnje ali primerljivega študijskega programa v tujini je minilo največ sedemnajst let.

Če je mlajši mentor od zaključka študijskega programa druge stopnje izkoristil dopust iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo v trajanju najmanj šest mesecev za posameznega otroka, se čas po letu zagovora prvega doktorata oziroma čas po zaključenem študijskem programu druge stopnje podaljša za eno leto. Enako velja tudi v primeru odsotnosti zaradi dalj časa trajajoče bolezni v trajanju najmanj šest mesecev.

5. člen

Razpis za mlade raziskovalce

CAMTP razpis za kandidate za mlade raziskovalce (v nadaljevanju: razpis) objavi na svoji spletni strani, in sicer vsako leto 15. marca oz. prvi naslednji delovni dan.

Z razpisom se določijo podrobnosti postopka prijave in izbire mladih raziskovalcev.

Objava razpisa mora vsebovati:

- pravno podlago za izvedbo razpisa,
- začetek in čas trajanja razpisa,
- predmet razpisa,
- število prostih mest pri mentorjih z opisi delovnih mest,

- pogoje, ki jih mora izpolnjevati kandidat za mladega raziskovalca,
- merila za ocenjevanje kandidatov za mlade raziskovalce,
- obdobje financiranja,
- način prijave in rok za oddajo prijave na razpis,
- postopek izbora kandidatov,
- in druge za kandidate pomembne informacije v zvezi s sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi.

6. člen

Pogoji in merila za izbor kandidata za mladega raziskovalca

Pogoji za izbor kandidata za mladega raziskovalca:

- še nima zaključenega doktorata znanosti oz. pridobljenega znanstvenega naslova doktor/doktorica znanosti;
- še ni bil zaposlen kot mladi raziskovalec;
- od leta zaključka študijskega programa druge stopnje oziroma študijskega programa, s katerim izpolnjuje pogoje za vpis v doktorski študijski program, niso minila več kot 4 leta. Če je kandidat za mladega raziskovalca izkoristil dopust iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo v trajanju najmanj šestih mesecev za posameznega otroka v času od zaključka študijskega programa druge stopnje oziroma študijskega programa, s katerim izpolnjuje pogoje za vpis v doktorski študijski program, se ta čas temu ustrezno podaljša, in sicer za eno leto. Enako velja tudi v primeru odsotnosti zaradi dalj časa trajajoče bolezni v trajanju skupno najmanj šest mesecev.

Merila za ocenjevanje in izbor kandidata za mladega raziskovalca:

- ocena razgovora s kandidatom (največ 5 točk);
- objavljeni članki (največ 3 točke);
- sodelovanje pri raziskovalnem delu (največ 3 točke);
- prejete nagrade oziroma priznanja (največ 1 točka);
- povprečna ocena študijskega programa druge stopnje oziroma študijskega programa, s katerim izpolnjuje pogoje za vpis v doktorski študijski program (1 točka za povprečno oceno od vključno 9 do 10 in 0,5 točke za povprečno oceno od vključno 8 do 8,99).

7. člen

Postopek izbora kandidatov za mlade raziskovalce

Predlog izbora mladih raziskovalcev pripravi direktor, in sicer v skladu s tem pravilnikom. Mladega raziskovalca predlaga mentor. Skupen predlog s strani mentorjev

predlaganih mladih raziskovalcev potrди komisija, ki jo imenuje direktor. V primeru, da komisija ne potrди mentorjevega predloga za mladega raziskovalca, mentorja zaprosi za dodatno obrazložitev ali za predlog novega kandidata. Če komisija tudi po prejemu dodatne obrazložitve ali predloga novega kandidata le-tega ne potrди, ostane CAMTP brez mesta mladega raziskovalca.

Na podlagi predloga komisije direktor izda sklepe izbranim kandidatom za mlade raziskovalce.

Izbrani mladi raziskovalci, ki ob prijavi na razpis še ne bodo imeli zaključenega študijskega programa druge stopnje, morajo študij zaključiti najkasneje do 15. septembra.

Če po izvedbi postopka ostanejo prosta mesta za mlade raziskovalce ali v primeru, da izbrani kandidat za mladega raziskovalca odstopi od namere za zaposlitev pred začetkom usposabljanja ali prekine delovno razmerje po začetku usposabljanja, CAMTP lahko razpis ponovi.

8. člen

Program usposabljanja

Program usposabljanja je sestavljen iz raziskovalnega in študijskega dela, ki obsega:

- izhodišče raziskovalne naloge mladega raziskovalca in njeno umestitev v raziskovalni program;
- ime raziskovalnega programa, v katerega je/bo mladi raziskovalec vključen;
- ime fakultete, na katero je/bo mladi raziskovalec vpisan in ime doktorskega študijskega programa, v katerega je kandidat vpisan.

Mentor program usposabljanja predloži direktorju najkasneje pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi. Program usposabljanja podpišeta mentor in mladi raziskovalec in se hrani v kadrovski službi.

9. člen

Pogodba o zaposlitvi

CAMTP z izbranimi kandidati za mlade raziskovalce sklene pogodbe o zaposlitvi.

Mladi raziskovalci, če izpolnjujejo ustrezne pogoje, lahko tedensko opravljajo štiri pedagoške ure oziroma skupno do osem delovnih ur asistentskega dela na ustreznem strokovnem področju, in sicer v skladu s kolektivno pogodbo, ki ureja raziskovalno dejavnost.

10. člen

Financiranje mladega raziskovalca

Mladi raziskovalec je upravičen do financiranja, če so izpolnjeni naslednji pogoji:

- je v študijskem letu, v katerem začne usposabljanje kot mladi raziskovalec, vpisan v 1. ali 2. letnik doktorskega študijskega programa na FNM UM in ima v tem programu status študenta. Izjemoma, kadar ni ustreznega študijskega področja, v okviru katerega bi se mladi raziskovalec pod vodstvom mentorja s CAMTP usposabljal na FNM UM, je možen vpis na doktorski študijski program na kakšni drugi ustanovi v RS po predhodno odobreni vlogi s strani komisije;
- je izvoljen v raziskovalni naziv in vpisan v evidenco raziskovalcev;
- je polno zaposlen na CAMTP (upoštevajo se lahko izjeme do skrajšanega delovnega časa v skladu z zakonom, ki ureja delovna razmerja);
- je član istega raziskovalnega programa kot njegov mentor;
- nima sofinancirane šolnine na doktorskem študiju po uredbi o sofinanciranju doktorskega študija.

Predvideni začetek financiranja usposabljanja mladih raziskovalcev je 1. oktober. Usposabljanje mladih raziskovalcev se financira do doktorata znanosti, vendar največ štiri leta.

Če bo kandidat za mladega raziskovalca ob nastopu zaposlitve vpisan v drugi letnik doktorskega študijskega programa, se njegovo usposabljanje financira do doktorata znanosti, vendar največ tri leta.

Mlademu raziskovalcu financiranje miruje zaradi odsotnosti z dela za čas, ko je na podlagi zakonodaje financiran s strani države na drugi podlagi (npr.: odsotnost zaradi poškodbe ali bolezni izven dela nad 20 delovnih dni; dopusta iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo; itd.).

Mladi raziskovalci morajo uspešno zagovarjati doktorsko disertacijo najkasneje v enem letu po koncu financiranja usposabljanja.

11. člen

Postopek za izvolitev v naziv mladega raziskovalca

Mladi raziskovalec pošlje vlogo za izvolitev v raziskovalni naziv asistent-raziskovalec direktorju v roku 5 dni od prejema sklepa o izbiri za mladega raziskovalca. Odločitev o izvolitvi v naziv mladega raziskovalca pristojni organ sprejme do začetka financiranja usposabljanja.

Za začetek financiranja usposabljanja mora mladi raziskovalec pridobiti ustrezen habilitacijski naziv iz prvega odstavka tega člena.

12. člen

Usposabljanje mladega raziskovalca v tujini

Mladim raziskovalcem se lahko omogoči usposabljanje na tujih univerzah oziroma raziskovalnih inštitutih. V tem primeru financiranje mladega raziskovalca ostane nespremenjeno, četudi je mladi raziskovalec za čas bivanja v tujini pridobil tujo štipendijo.

Usposabljanje v tujini ni razlog za podaljšanje roka za zaključek študija mladega raziskovalca.

13. člen

Vodenje evidenc o mladih raziskovalcih

Evidence o mladih raziskovalcih, ki so zaposleni na CAMTP, vodi direktor v skladu z zakonodajo na področju izobraževanja in delovnopravno zakonodajo. Porabo sredstev vodi računovodska evidenca na ločenih računovodskih postavkah.

14. člen

Zamenjava mentorja

Za zamenjavo mentorja lahko zaprosi mentor ali mladi raziskovalec.

Vlogo za zamenjavo mentorja z obrazložitvijo, podpisano s strani mladega raziskovalca, sedanjega in novega mentorja ter vodje raziskovalnega programa obravnava direktor.

Novi predlagani mentor mora izpolnjevati pogoje za mentorja mlademu raziskovalcu. V primeru, da mentor prihaja z drugega raziskovalnega programa, mora direktor predlagati in odobriti spremembo ali prehod v nov raziskovalni program in v tem primeru predložiti tudi soglasje vodje novega raziskovalnega programa ter izjavo, da so zagotovljeni ustrezni pogoji za uspešno nadaljnje delo mladega raziskovalca.

Komisija preveri izpolnjevanje pogojev novega mentorja in sprejme odločitev o zamenjavi mentorja.

Če mladi raziskovalec predlaga zamenjavo mentorja, vendar se mentor s tem ne strinja, mladi raziskovalec pripravi utemeljitev zahteve po zamenjavi mentorja in jo posreduje komisiji. Komisija preuči utemeljenost vloge in v primeru odločitve, da gre za utemeljeno vlogo, naloži direktorju, da v soglasju z vodjem raziskovalnega programa mlademu raziskovalcu določi novega mentorja iz istega ali drugega raziskovalnega programa. Če do soglasja med direktorjem in vodjo raziskovalnega programa ne pride, odločitev o tem sprejme Svet CAMTP. V primeru, da je mentor direktor, mentorja po pogovoru s člani istega ali drugega raziskovalnega programa določi Svet CAMTP.

15. člen **Neporabljena sredstva**

Sredstva, dodeljena CAMTP za usposabljanje mladih raziskovalcev, ki se ne porabijo zaradi mirovanja financiranja (npr.: odsotnosti zaradi poškodbe ali bolezni izven dela nad 20 dnevi; dopusta iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo; itd.), ali zaradi predčasnega dokončanja študija ostanejo v uporabi raziskovalnega programa za namen izplačila plače mladih raziskovalcev po zaključku mirovanja, nagrad mladim raziskovalcem, nakupa opreme oziroma materialnih stroškov in morajo biti porabljena najkasneje v dveh proračunskih letih.

16. člen **Spremembe financiranja mladega raziskovalca**

V primeru zamenjave mentorja in spremembe raziskovalnega programa direktor izda sklep o prenosu financiranja na drug raziskovalni program.

Mlademu raziskovalcu se delovno razmerje prekine:

- če izgubi status študenta ali
- če predčasno prekine usposabljanje ali
- v drugih primerih, ki jih določa delovno pravna zakonodaja.

V teh primerih mladi raziskovalec vrne CAMTP polovico sredstev, ki jih je ta plačal za kritje šolnin za njegov doktorski študij do prekinitve pogodbe o zaposlitvi, razen če je prišlo do prekinitve delovnega razmerja v prvih treh mesecih po začetku usposabljanja ali če direktor odloči drugače.

Mladi raziskovalec je dolžan CAMTP sredstva iz drugega odstavka tega člena vrniti tudi v primeru, če ne zaključi doktorskega študija najpozneje v enem letu po koncu financiranja usposabljanja, razen če direktor odloči drugače.

Zahtevo po prekinitvi usposabljanja lahko poda tudi mentor zaradi neizpolnjevanja obveznosti mladega raziskovalca. Mentor seznaní direktorja z utemeljitvijo in predlogom o prekinitvi usposabljanja. Direktor posreduje predlog o prekinitvi usposabljanja mladega raziskovalca z utemeljitvijo mentorja komisiji. Komisija v najkrajšem možnem času presodi o zahtevi mentorja in o svojih ugotovitvah sprejme obrazložen sklep ter z njim takoj seznaní direktorja. Če komisija ugotovi, da je zahteva mentorja utemeljena, izda sklep, na podlagi katerega se usposabljanje prekine zaradi neizpolnjevanja obveznosti. Sklep iz tega odstavka izvrši direktor. V primeru prekinitve delovnega razmerja, CAMTP upošteva pravice, ki jih mlademu raziskovalcu kot zaposlenemu daje delovnopravna zakonodaja.

Sredstva iz drugega in tretjega odstavka tega člena, ki jih mladi raziskovalec vrne CAMTP, ostanejo raziskovalnemu programu za namen nakupa opreme oziroma materialnih stroškov in morajo biti porabljena najkasneje v dveh proračunskih letih.

Postopek spremembe pogodbe o zaposlitvi mladega raziskovalca, vključno s pripravo dokumentacije, izvede direktor.

17. člen

Reševanje nesoglasij

Morebitna nesoglasja v povezavi z usposabljanjem mladega raziskovalca rešuje direktor. V primeru, da rešitev ni mogoča, nesoglasja poskuša rešiti komisija.

18. člen

Predčasen zaključek študija

Če mladi raziskovalec uspešno zaključi usposabljanje (uspešno zagovarja doktorsko disertacijo) pred iztekom odobrene dobe financiranja, se mu za čas, ki preostane do izteka odobrene dobe financiranja in ni krajši od enega meseca, podeli nagrada, ki predstavlja 30 odstotkov višine bruto plače mladega raziskovalca, za vsak predčasno končani mesec usposabljanja, vendar največ za šest mesecev. Sredstva za izplačilo nagrade se lahko krijejo iz preostanka sredstev za mlade raziskovalce.

19. člen

Poročanje

Mentorji v okviru izvajanja znanstvenoraziskovalne dejavnosti letno poročajo direktorju tudi o financiranju in izvajanju programa mladih raziskovalcev.

Prehodne in končne določbe

20. člen

Določitev mentorskih mest

Direktor določi število mentorskih mest po posameznih raziskovalnih programih ob smiselni uporabi metodologije, ki jo je doslej uporabljal ARRS.

21. člen

Pogoji za mentorja mlademu raziskovalcu

Ne glede na 4. člen Pravilnika pogoji za mentorja mlademu raziskovalcu veljajo za novo imenovane mentorje, tudi v primeru zamenjave mentorjev že zaposlenih mladih raziskovalcev.

22. člen

Razpis za kandidate za mlade raziskovalce za leto 2022

Ne glede na 5. člen Pravilnika CAMTP v letu 2022 objavi razpis za kandidate za mlade raziskovalce 31. 5. 2022.

23. člen

Vračilo sredstev

Drugi in tretji odstavek 16. člena tega Pravilnika se ne uporabljata za mlade raziskovalce, ki imajo na dan uveljavitve tega Pravilnika že sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za usposabljanje za mladega raziskovalca.

24. člen
Neposredna uporaba podzakonskih aktov ARRS

V primeru, da ARRS po sprejemu in po uveljavitvi tega Pravilnika izda podzakonski akt, ki drugače ureja financiranje in postopek usposabljanja mladih raziskovalcev, se neposredno uporablja akt ARRS.

25. člen
Veljavnost pravilnika

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po sprejemu na Svetu CAMTP ter objavi na spletni strani CAMTP.



Prof.Dr. Matjaž Perc, FNM UM, Predsednik Sveta CAMTP



Prof.Dr. Marko Robnik, direktor CAMTP