
CAMTP

CENTER FOR APPLIED MATHEMATICS AND THEORETICAL PHYSICS
CENTER ZA UPORABNO MATEMATIKO IN TEORETIČNO FIZIKO
UNIVERZE V MARIBORU • UNIVERSITY OF MARIBOR
MLADINSKA 3 • SI-2000 MARIBOR • SLOVENIA
Phone +(386) (2) 2355 350 and 2355 351 • Fax +(386) (2) 2355 360
Robnik@uni-mb.si • www.camtp.uni-mb.si
PROF.DR. MARKO ROBNIK, MEMBER OF EASA, DIRECTOR

AKCIJSKI NAČRT ZA ENAKOST SPOLOV CAMTP, 2024 - 2027

V Republiki Sloveniji je enakost spolov zagotovljena s 14. členom Ustave Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 33/91 in naslednji), Zakonom o enakih možnostih žensk in moških (Uradni list RS, št. 69/02 in naslednji) ter Zakonom o uresničevanju načela enakega obravnavanja (Uradni list RS, št. 93/07 in naslednji).

Na nivoju Evropske Unije enakost spolov zagotavljajo predvsem naslednje direktive:

- Direktiva 79/7/EGS o postopnem izvrševanju načela enakega obravnavanja moških in žensk v zadevah socialne varnosti;
- Direktiva 92/85/EGS o uvedbi ukrepov za spodbujanje izboljšav na področju varnosti in zdravja pri delu nosečih delavk in delavk, ki so pred kratkim rodile ali dojijo;
- Direktiva 97/81/ES o okvirnem sporazumu o delu s krajšim delovnim časom;
- Direktiva 2000/43/ES o izvajanju načela enakega obravnavanja pri zaposlovanju in delu;
- Direktiva 2000/78/ES o splošnih okvirih enakega obravnavanja pri zaposlovanju in delu;

- Direktiva 2004/113/ES o izvajanju načela enakega obravnavanja moških in žensk pri dostopu do blaga in storitev ter oskrbi z njimi;
- Direktiva 2006/54/ES o uresničevanju načela enakih možnosti ter enakega obravnavanja moških in žensk pri zaposlovanju in poklicnem delu;
- Direktiva 2010/18/EU o izvajanju revidiranega okvirnega sporazuma o starševskem dopustu ter o razveljavitvi Direktive 96/34/ES;
- Direktiva 2010/41/EU o uporabi načela enakega obravnavanja moških in žensk, ki opravljajo samostojno dejavnost in o razveljavitvi Direktive Sveta 86/613/EGS.

Enakost žensk in moških je temeljna vrednota Evropske unije, zato Evropska komisija z okvirnim programom Evropske unije za raziskave in inovacije, ki je aktiven v obdobju med leti 2021 in 2027, določa, da morajo imeti vse javne institucije ter visokošolske in raziskovalne organizacije, ki se prijavljajo na razpise Obzorje Evropa (Horizon Europe) pripravljen in sprejet akcijski načrt za enakost spolov (Gender equality plan). Hkrati pa pripravo načrta priporoča tudi vsem ostalim organizacijam. Eden ključnih ciljev obveze za pripravo akcijskega načrta za enakost spolov je krepitev in spodbujanje enakosti spolov po vsej Evropski uniji.

Svet Centra za uporabno matematiko in toretično fiziko (CAMTP) je na svoji 10. redni seji dne **4.6.2024** sprejel sklep o upoštevanju enakosti žensk in moških ter predpisuje sprejem in izvajanje programa ukrepov za zagotavljanje enakih možnosti spolov. Priporoča, da ustanovitelj Univerza v Mariboru v naslednjem mandatu Sveta centra 21.11.2027-21.11.2031 upošteva uravnoteženo zastopanost spolov. Nadalje, Svet centra podpira uravnoteženost zastopanosti spolov med raziskovalci zaposlenimi na CAMTP.

CAMTP akcijski načrt za enakost spolov sprejema kot strateški dokument, kot zbirko zavez, ki so usmerjene v promocijo enakosti spolov na CAMTP. Z akcijskim načrtom bodo seznanjeni vsi zaposleni na Centru, objavljen pa bo tudi na spletni strani CAMTP.

Akcijski načrt izkazuje jasno zavezanost k enakosti spolov, postavlja ključne cilje in konkretne ukrepe za njihovo doseganje. V ta namen CAMTP zagotavlja potrebna finančna sredstva in človeške vire, ki bodo podprli proces sprememb.

1. enake možnosti spolov pri zaposlovanju in kariernem napredovanju,
2. uravnotežena zastopanost spolov na vodilnih in odločevalskih položajih,

3. usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja znotraj organizacijske kulture,
4. upoštevanje dimenzije spola v vsebini dokumentov,
5. preprečevanje nasilja na podlagi spola, vključno s spolnim nadlegovanjem.

Dviganje zavedanja o nujni enakosti spolov bo CAMTP uresničeval z izobraževanjem ter drugimi aktivnostmi za ozaveščanje o enakosti spolov. Konkretni aktivnosti, ki bodo namenjene vsem zaposlenim, vključno z vodstvom, so predstavljene v nadaljevanju akcijskega načrta.

CILJ 1: Usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja

Ukrepi: *Prilagodljiv delovni čas, omogočanje dela na domu, koriščenje bolniške odsotnosti za nego družinskih članov, koriščenje starševskega, materinskega ter očetovskega dopusta.*

CILJ 2: Uravnotežena zastopanost spolov na vodilnih položajih in odločevalskih položajih ter pri nagrajevanju znanstvene odličnosti

Ukrepi: *Spremljanje statistike zastopanosti spolov pri zaposlenih.*

CILJ 3: Enake možnosti pri zaposlovanju in kariernem napredovanju

Ukrepi: *Spremljanje statistike zastopanosti spolov pri novo zaposlenih sodelavcih, CAMTP stremi k sklepanju delovnega razmerja, ki zaposlenim omogočajo varno načrtovanje družine - pogodbe o zaposlitvi za nedoločen čas.*

CILJ 4: Dimenzija spola v vsebini raziskav in dokumentov

Spolno vključujoča raba jezika v aktih in pravilnikih CAMTP - v raziskavah, promocijskem materialu in uradnih dokumentih CAMTP

Ukrepi: *Postopno spremenjanje obstoječih aktov in pravilnikov.*

CILJ 5: Ukrepi za preprečevanje nasilja na podlagi spola, vključno s spolnim nadlegovanjem

Ozaveščanje zaposlenih o problematiki nasilja na podlagi spola, drugemu nasilju in nenasilni komunikaciji na delovnem mestu ter pregled internih aktov s področja nasilja na podlagi spola in drugega nasilja na delovnem mestu ter njihovo ažuriranje.

Ukrepi: *Sprejeti ukrepi na CAMTP zoper spolno in drugo nadlegovanje ter trpinčenje na delovnem mestu v zvezi z delom, spoštljiva komunikacija med zaposlenimi, ki ne ustvarja ali krepi spolnih stereotipov ali predsodkov.*

Na CAMTP bo vodstvo izvajanje zastavljenih ciljev, opredeljenih v akcijskem načrtu, redno preverilo, sam načrt pa dopolnjevalo in spreminjalo glede na potrebe in dejansko stanje na CAMTP. Če bo vodstvo ocenilo, da cilji, opredeljeni v Akcijskem načrtu, niso doseženi, bo sprejelo dodatne ukrepe za uveljavljanje enakosti spolov. O dejavnosti s področja enakosti spolov bodo zaposleni na CAMTP redno obveščeni prek elektronske pošte, izobraževanja in dogodkov, ki jih bodo izvajali zunanji strokovnjaki s področja zagotavljanja enakosti med spoloma.



Prof.Dr. Marko Robnik, član EASA
— Direktor CAMTP —

Maribor, 4.6.2024